



МУ «Отдел образования Курчалоевского района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Джугуртинская средняя школа
имени Дуру Вадудовича Ибрагимова»
(МБОУ «Джугуртинская СШ им. Д.В. Ибрагимова»)

МУ «Курчалойн кӀоштан дешаран дакъа»
«Муниципальни бюджетни йукъарадешаран хьукмат
«ЖугӀуртара Ибрагимов Д.В. цӀарах йолу
йуккъера ишкол»
(МБЙУХЪ «ЖугӀуртара Ибрагимов Д.В. цӀарах йолу йуккъера ишкол»)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

01 сентября 2025

№ 55/1

с. Джугурты

О внедрении целевой модели наставничества

В соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", в рамках государственной программы Чеченской Республики "Развитие образования Чеченской Республики", утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 17.08.2020г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить целевую модель наставничества.
2. Утвердить:
 - 2.1. «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества обучающихся на 2025 - 2026 учебный год (Приложение 1);
 - 2.2. планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества (далее – Планируемые результаты) на период с 2025-2026 учебный год (Приложение 2);
 - 2.3. Положение о наставничестве (Приложение 3);
 - 2.4. Программу целевой модели наставничества (Приложение 4);
 - 2.5. Сроки внедрения целевой модели наставничества: с 01.09.2025 г. по 25 мая 2026 г.;

2.6. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 5).

3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Х.Б. Гериханову, зам. директора по МР.

4. Х.Б. Герихановой, куратору ЦМН:

4.1. организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой»;

4.2. обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

5. А.С. Гериханову, заместителю директора по ИКТ, разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.В. Ташаев