**МБОУ «Джугуртинская СШ им Д.В.Ибрагимова»**

**Цель анкетирования:** выявление запросов, обучающихся и педагогов для формирования запросов от потенциальных наставляемых и выявление компетенций наставника для поиска соответствующих этим запросам наставников.

1. **Анкетирование для выявления запросов молодых специалистов по форме «учитель-учитель»**

Заполнение анкет: наставников и молодых педагогов, входящих в программу наставничества. В анкетировании приняли участие: Турлаева Тамила Жандаровна, учитель русского языка и литературы, Даурбекова Лейля Сайт-Эмиевна учитель начальных классов (наставники), Хусаинова Айшат Ибрагимовна учитель русского языка и литературы , Муцураева Яхита Магомедовна учитель начальных классов и технологии (наставляемые).

По результатам проведенного анализа были сделаны следующие выводы. \_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели****ожидания** | **Молодые педагоги(в %)** | **Наставники****(в %)** |
| эффективность программы наставничества | 100% | 100% |
| ожидаемый уровень комфорта в программе наставничества | 95% | 100% |
|  полезность программы профессиональной и должностной адаптации | 90% | 90% |
| качество организационных мероприятий | 95% | 100% |
| качество передачи и хорошее овладение теоретическими знаниями | 95% | 100% |
| качество передачи и хорошее овладение практическими навыками | 90% | 100% |
| качество программы профессиональной адаптации | 100% | 100% |
| важность поддержки наставника | 100% | 100% |
| включенность в педагогический процесс | 95% | 100% |
| удовлетворенность от совместной работы | 100% | 100% |

1. **Были получены ответы** **от наставляемых**:

**на открытый вопрос «Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:**

- передачу практических навыков и части теоретических знаний для работы в техникуме, ликвидация профессиональных дефицитов –80%;

- профессионального роста, участие в конкурсах, обладание опытом и знаниями – 85%;

- поддержка наставника, помощь и подсказка –90%;

- результат – 90%;

- полное сотрудничество – 100%;

- появление новых идей, которые можно реализовать – 80%;

- коммуникабельность, активность и доступность – 90%.

**на открытый вопрос «Что особенно ценно для Вас в программе?»:**

- быть уверенным, что меня поддержат-90 %;

- эффективные практики, материал, знание, опыт –85%;

- быстрое включение в курс дела – 80%;

- развитие– 80%;

- результат –80 %;

- наставник – 90%.

1. **От наставников были получены ответы:**

на открытый вопрос **«Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:**

- результат, успешная адаптация молодого педагога – 85%;

- приобретение опыта наставничества, доверительное отношение –100%

- сотрудничество с сообществом – 90%;

- различные формы взаимодействия – 95%;

- чтобы молодой педагог понял, что это его дело – 90%;

- реализации программы в соответствие с задачами – 90%;

- раскрыть смысл наставничества –90 %;

- новые методы и приемы в работе –90 %.

на открытый вопрос **«Что особенно ценно для Вас в программе?»:**

- партнерские отношения, взаимообмен опытом, энергией–100 %;

- взаимодействие с молодым педагогом – 100%;

- понимание своей роли – 100%;

- методическая грамотность молодого педагога –70%;

- новые подходы – 75%;

- развитие творческой активности – 80%;

- затрудняюсь ответить –0 %.

Зам. директора. по МР Х. Б. Гериханова